



Številka: 5440-10/2015/3

Datum: 16. 11. 2015

Na podlagi 16. člena Zakona o državni upravi (Ur.l. RS, št. 113/05-UPB4, 126/07-ZUP-E in 48/09) in v skladu s 18. členom Uredbe o izvajanju postopkov pri porabi sredstev evropske kohezijske politike v Republiki Sloveniji v programskem obdobju 2014-2020 (Ur.l. RS, št. 17/09, 40/09, 3/10 in 31/10) ter tretjo točko 3. odstavka 220. člena Pravilnika o postopkih za izvrševanje proračuna Republike Slovenije (Ur.l. RS, št. 50/07, 61/08, 99/09 in 3/13) Ministrstvo za izobraževanje, znanost in šport sprejema

Metodologijo za določitev višine stroška na enoto izvedbe programa Zdrav življenjski slog 2015-2017

Za potrebe izvajanja programa Zdrav življenjski slog 2015-2017 (v nadaljnjem besedilu: program), ki ga bo izvajal Zavod za šport Republike Slovenije Planica (v nadaljnjem besedilu: upravičenec) se bo uporabljala do sedaj veljavna vrsta upravičenega stroška: Standardni strošek na enoto (stroški izvedbe športnih programov).

Do sredstev bodo upravičeni prijavitelji, ki se bodo prijavi na javni razpis za sofinanciranje programa Zdrav življenjski slog za obdobje 2015 do 2017 in bodo na podlagi meril, določenih v razpisni dokumentaciji, izbrani za izvajanje programa.

Na javni razpis se bodo lahko prijavi: osnovne šole, zavodi registrirani za dejavnost v športu in vzgoji in izobraževanju, društva v javnem interesu (nacionalne panožne športne zveze, športna društva, športni klubi idr).

Predmet javnega razpisa bo sofinanciranje izvajanja programa Zdrav življenjski slog 2015-2017.

Program se uvršča v:

- prednostno os 9. Socialna vključenost in zmanjševanje tveganja revščine,
- prednostno naložbo 9.3. Aktivno vključevanje, vključno s spodbujanjem enakih možnosti in dejavnega sodelovanja ter izboljšanje zaposljivosti ter
- specifični cilj 3. Preprečevanje zdrsa v revščino oziroma socialno izključenost in zmanjševanje neenakosti v zdravju,

v okviru katerih se predvideva aktivnosti za pravočasno prepoznavanje različnih tveganj in nudenje ustrezne podpore, opolnomočenje za zdrav način življenja, kar je na učinkovit način možno krepiti skozi strokovno vodeno, ciljno usmerjeno, redno športno vadbo in tako posledično privzgojiti zdrav življenjski slog. Glede na navedeno se je v smislu preprečevanja socialne izključenosti in v podporo krepitvi socialnega kapitala, da bodo učenci bolj uspešni v šoli, kot dobra rešitev na državni ravni pokazal ravno program Zdrav življenjski slog.

Vzpostavitev programa Zdrav življenjski slog bo prinesla številne sinergijske učinke tako z vidika vsebinskih področij znotraj ministrstva kot tudi z vidika področij, ki jih pokrivajo ostali resorji, in sicer: zmanjševanje socialne izključenosti, zmanjševanje neenakosti v zdravju, prepoznavanje pozitivnega vpliva na zdravje, zmanjševanje brezposelnosti, doseganje učinkov, ki jih zastavljajo smernice EU na področju telesne dejavnosti za zdravje, ipd.

V okviru programa bo otrokom predstavljenih najmanj 12 športnih panog, ki se odvijajo v dvorani, zunanjih športnih površinah ali v naravnem okolju. Predstavljeni jim bodo tudi urbani športi ter podrobneje vsaj 3 športne panoge iz športnega okoliša, v katerem se nahaja osnovna šola oziroma drug izvajalec programa, v sodelovanju z lokalnimi športnimi društvi. Program se bo odvijal v času pouka in v času pouka prostih dni in ne bo posegal v izvajanje obveznega vzgojno-izobraževalnega programa šole razen izjemoma, v primeru izvajanja v času razpisanih šolskih športnih tekmovanj in prireditev programa Šolska športna tekmovanja. Program se bo praviloma izvajal po pouku od ponedeljka do petka najmanj 2 uri na teden na otroka, poleg tega pa tudi ob pouka prostih dnevih in med počitnicam.

Pri zasnovi programa so bila upoštevana priporočila Evalvacije programa Zdrav življenjski slog 2010-2013 in 2013-2014. Navedeni evalvaciji sta pokazali izjemno pozitivne učinke programa na gibalno zmogljivost, telesne značilnosti, vključenost v športni program, odnos do učinkov športa na osebnostni razvoj, elemente, ki sestavljajo oceno zdravja. Hkrati je bilo ugotovljeno, da program zagotavlja izjemne napredke v osebnostnem, družbenem, telesnem in gibalnem razvoju otrok in mladine – navedeno ima zelo močno vlogo pri preprečevanju socialne izključenosti in glede na to, da povečuje socialni kapital osnovnošolskih otrok, lahko posledično vpliva tudi na njihovo uspešnost v šoli in dolgoročno preprečevanje socialne izključenosti.

Program se bo sofinanciral na podlagi metodologije stroška na enoto. Strošek na enoto izvedbe programa je odvisen od stopnje izobrazbe in doseženega naziva strokovnega delavca, ki bo izvajal program na letni ravni v obsegu med 145 in 723 ur, kar predstavlja delež zaposlitve v višini med 0,1 in 0,5. V program bo vključenih predvidoma 150 izvajalcev (osnovnih šol, zavodov, registriranih za dejavnost v športu, ter društev v javnem interesu) in 28.000 učencev. Enoto izvedbe programa predstavlja ena vadbena ura oziroma 72 minut (45 minut neposrednega dela z učenci in 27 minut za pripravo).

Višina stroška na enoto izvedbe programa glede na stopnjo izobrazbe in dosežen naziv:

- VI (brez naziva)	16,40 EUR
- VI (mentor), VII/1 (brez naziva)	17,50 EUR
- VI (svetovalec), VII/1 (mentor), VII/2 (brez naziva)	18,90 EUR
- VII/1 (svetovalec), VII/2 (mentor)	20,80 EUR
- VII/1 (svetnik), VII/2 (svetovalec)	22,20 EUR
- VII/2 (svetnik)	24,00 EUR

Izbrani prijavitelji bodo morali v času trajanja programa upravičencu sproti posredovati zahtevek za sofinanciranje skupaj s poročilom, ki bo vseboval število izvedenih ur programa, število vključenih otrok, vsebino izvedenega programa ter druge zahtevane elemente.

Ker program vključuje delo z otroki, se je pri oblikovanju razpisa izhajalo iz šolske zakonodaje, ki najbolj natančno predpisuje kateri pogoji morajo biti izpolnjeni, da posamezni strokovni delavec lahko opravlja delo z otroki. Glede na seznam možnih prijaviteljev na javni razpis se pričakuje, da bo največ prijaviteljev prav iz javnega sektorja (osnovne šole, zavodi),

zato se je pri izračunu stroška na enoto izvedbe programa upoštevalo Zakon o delovnih razmerjih (Ur.l. RS, št. 21/13 in kasnejše spremembe in dopolnitve), Zakon o sistemu plač v javnem sektorju (Ur.l. RS, št. 56/02 in kasnejše spremembe in dopolnitve), Kolektivno pogodbo za javni sektor (Ur.l. RS, št. 57/08 in kasnejše spremembe in dopolnitve), Zakon za uravnoteženje javnih financ (Ur.l. RS, št. 40/12 in kasnejše spremembe in dopolnitve) ter Kolektivno pogodbo za dejavnost vzgoje in izobraževanja v Republiki Sloveniji (Ur.l. RS, št. 52/94, 49/95, 34/96, 51/98, 28/99, 39/00, 56/01, 64/01, 56/02, 60/08).

Ob upoštevanju, da bodo izbrani prijavitelji na razpis s strokovnimi delavci, vključenimi v program, sklepali izključno pogodbe o zaposlitvi, so v izračun stroška na enoto izvedbe programa zajeti plača zaposlenega določena s plačnim razredom znotraj posameznega naziva, dodatek na delovno dobo (v povprečju za 7 let delovne dobe), prispevki delodajalca na bruto plačo (16,34 % - upoštevan 5 kratnik prispevka za zaposlovanje delodajalca, ker bodo z zaposlenimi predvidoma sklenjene pogodbe za določen čas), regres za letni dopust (v višini 790,73 EUR za plačne razrede od 14 do 30; 696,00 EUR za plačne razrede od 31 do 40; 450,00 EUR za plačne razrede od 41 do 50 in 350,00 EUR od 51 plačnega razreda dalje), nadomestilo za letni dopust (za 25 dni v povprečju na leto), nadomestilo za bolezni (za 10 dni v povprečju na leto), nadomestilo za dela proste dneve – praznike (9 dni za obdobje 2015 – 2017), premija za dodatno kolektivno pokojninsko zavarovanje (6 premijski razred 17,00 EUR), odpravnina za zaposlene na operaciji, ki sklenejo pogodbo o zaposlitvi za določen čas (79. člen ZDR-1), znesek za prehrano med delom (v višini 4,00 EUR) ter znesek za prevoz na delo (v višini 70,00 EUR). Ker strošek na enoto ostaja nespremenjen v celotnem obdobju trajanja programa, se je pri izračunavanju upoštevala tudi predvidena rast splošne ravni cen, ki jo je v pomladanski napovedi 2015 za obdobje 2016 – 2018 predvidel UMAR in sicer v letu 2016 za 1,0% in v letu 2017 in 2018 za 1,4%.

Uvrstitev v plačni razred znotraj posameznega naziva je bila določena s pomočjo podatkov pridobljenih iz ISPAP sistema – Informacijski sistem za posredovanje in analizo podatkov o plačah v javnem sektorju, dostopen na spletnih straneh Agencije Republike Slovenije za javnopravne evidence in storitve.

Število dni dopusta (25 dni) temelji na Kolektivni pogodbi za dejavnost vzgoje in izobraževanja v Republiki Sloveniji, ki v 47. členu predpisuje 19 dni dopusta za do 3 leta delovne dobe, 5 dni oziroma 4 dni za VII. stopnjo izobrazbe oziroma za VI. stopnjo izobrazbe ter 1 dan za učitelje, vzgojitelje, varuhe, svetovalne delavce in druge strokovne delavce. Število dni bolezni temelji na statističnih podatkih, dostopnih na spletnih straneh Inštituta za varovanje zdravja Republike Slovenije in se zadnjih deset let giba nekaj pod 5 % odstotki na letni ravni oziroma znaša okoli 10 dni na posameznika na leto.

V strošek na enoto izvedbe programa so poleg pretežnega dela stroškov plač športnih pedagogov (strokovnih delavcev), ki bodo izvajali športne programe pri izvajalcih programa, v manjšem obsegu vključeni tudi stroški materiala in storitev, ki nastajajo pri izvedbi programa.

Iz navedenega izhaja, da je izvedbo programa Zdrav življenjski slog 2015-2017 mogoče sofinancirati z uporabo metodologije stroška na enoto.



Maja MAKOVEC BRENČIČ
MINISTRICA

Tabela izračuna pavšala za uro izvedbe programa Zdrav življenjski slog 2015-2017

Potrebnosti podatki:
 Število let delovne dobe: **7**
 Letni fond ur: **2088**
 Število dni dopusta: **25**
 Št. prazdnih dni in dni bolezni: **19**
 Povračilo za prehrano na dan: **4,00**
 Mesečni fond ur: **174**
 Znesek regresa: **po lestvici**
 Povračilo za prevoz na mesec: **70,00**
 Faktor preračuna ur: **1,2**
 KAD na mesec: **17,00**
 KAD - upoštevani 6 premijski razred

Prispevki delodajalca za zaposlovanje: Za pogodbe sklenjene za določen čas 5x večji kot pri pogodbah za nedoločen čas - 0,3 % namesto 0,06%
 Odpravnina pri pogodi: Za delovno razmerje daljše od treh mesecev in do enega leta - 20% osnovne (povprečje zadnjih treh mesečnih plač zaposlenega)
 Za delovno razmerje daljše enega leta - 20% osnovne (povprečje zadnjih treh mesečnih plač zaposlenega) + 1/12 od 20% osnovne za vsak nadaljnji mesec zaposlitve
 Za delovno razmerje daljše enega leta - 20% osnovne (povprečje zadnjih treh mesečnih plač zaposlenega)
 Odpravnina - upoštevana zaposlitev za eno leto - 10 pon 60% osnovne (povprečje zadnjih treh mesečnih plač zaposlenega)

Pialni razred Inbrabe (PR)	Stopnja Vrednost PR	Dodatek na delovno dobo	Prispevki delodajalca za delovno dobo	Vrednost PR z dodatkom za delovno dobo	In pripravi	Vrednost urne postavke ob upoštevanju deleža zaposlitve (brez dopolnjevanja delovne obveznosti)												PAVŠAL NA URO			
						1,00	0,95	0,90	0,85	0,80	0,75	0,70	0,65	0,60	0,55	0,50	0,45		0,40	0,35	0,30
25	1.120,59	25,89	187,33	1.333,81	12,84	12,92	13,00	13,10	13,21	13,33	13,47	13,64	13,82	14,05	14,32	14,65	15,06	15,58	16,29	17,27	18,75
26	1.164,97	26,91	194,75	1.386,63	13,28	13,36	13,45	13,55	13,65	13,78	13,92	14,08	14,27	14,49	14,76	15,09	15,50	16,03	16,73	17,72	19,19
27	1.211,10	27,98	202,47	1.441,55	13,75	13,82	13,91	14,01	14,12	14,24	14,38	14,54	14,73	14,96	15,22	15,55	15,96	16,49	17,19	18,18	19,65
28	1.259,06	29,08	210,48	1.498,62	14,23	14,30	14,39	14,49	14,60	14,72	14,86	15,02	15,21	15,44	15,70	16,03	16,44	16,97	17,67	18,66	20,13
29	1.308,92	30,24	218,82	1.557,98	14,73	14,80	14,89	14,99	15,10	15,22	15,36	15,52	15,71	15,93	16,20	16,53	16,94	17,47	18,17	19,16	20,63
30	1.360,49	31,43	227,44	1.619,36	15,24	15,32	15,41	15,50	15,61	15,74	15,88	16,04	16,23	16,45	16,72	17,05	17,46	17,99	18,69	19,67	21,15
31	1.414,10	32,67	236,40	1.683,17	15,68	15,75	15,83	15,92	16,03	16,14	16,27	16,42	16,60	16,81	17,06	17,37	17,75	18,24	18,90	19,82	21,20
32	1.469,81	33,95	245,71	1.749,47	16,24	16,31	16,39	16,48	16,58	16,70	16,83	16,98	17,16	17,37	17,62	17,92	18,31	18,80	19,46	20,37	21,75
33	1.527,72	35,29	255,40	1.818,41	16,82	16,89	16,97	17,06	17,16	17,28	17,41	17,56	17,74	17,95	18,20	18,50	18,89	19,38	20,04	20,95	22,33
34	1.587,91	36,68	265,46	1.890,05	17,42	17,49	17,58	17,67	17,77	17,88	18,01	18,16	18,34	18,55	18,80	19,11	19,49	19,98	20,64	21,56	22,94
35	1.650,48	38,13	275,92	1.964,53	18,05	18,12	18,20	18,29	18,39	18,51	18,64	18,79	18,97	19,18	19,43	19,73	20,12	20,61	21,27	22,18	23,56
36	1.715,51	39,63	286,79	2.041,93	18,70	18,77	18,85	18,94	19,04	19,16	19,29	19,44	19,62	19,83	20,08	20,38	20,77	21,26	21,92	22,84	24,21
37	1.783,10	41,19	298,09	2.122,38	19,38	19,45	19,53	19,62	19,72	19,84	19,97	20,12	20,30	20,50	20,76	21,06	21,44	21,94	22,59	23,51	24,89
38	1.853,35	42,81	309,83	2.205,99	20,08	20,15	20,23	20,32	20,42	20,54	20,67	20,82	21,00	21,21	21,46	21,77	22,15	22,64	23,30	24,22	25,59
39	1.926,37	44,50	322,04	2.292,91	20,81	20,88	20,96	21,05	21,16	21,27	21,40	21,55	21,73	21,94	22,19	22,50	22,88	23,37	24,03	24,95	26,33
40	2.001,31	46,23	334,57	2.382,11	21,56	21,63	21,72	21,81	21,91	22,02	22,15	22,30	22,48	22,69	22,94	23,25	23,63	24,12	24,78	25,70	27,08
41	2.079,16	48,03	347,58	2.474,77	22,17	22,23	22,30	22,38	22,47	22,57	22,68	22,82	22,97	23,15	23,37	23,64	23,97	24,40	24,98	25,78	26,98
42	2.160,04	49,90	361,10	2.571,04	22,98	23,04	23,11	23,19	23,28	23,38	23,49	23,63	23,78	23,96	24,18	24,45	24,78	25,21	25,79	26,59	27,79
43	2.244,07	51,84	375,15	2.671,06	23,82	23,88	23,95	24,03	24,12	24,22	24,33	24,47	24,62	24,80	25,02	25,29	25,62	26,05	26,63	27,43	28,63

Pomladanska napoved inflacije UMAR (2015)
 Regres za letni dopust (ZUF 176. čl. za leto 2016, za 2017 in 2018 upoštevana napoved inflacije)

Povprečje na povprečje leta

	2016	2017	2018
	1	1,4	1,4

		2016		2017		2018		POVP	
od	14	do	30	790,73	801,80	813,03	807,00		
od	31	do	40	696,00	705,74	715,62	711,00		
od	41	do	50	450,00	456,30	462,69	459,00		
od	51	do	65	350,00	354,90	359,87	357,00		

Opozorila: Številka 88 v formuli za izračun vrednosti urne postavke se nanaša številko ur, ki odpadejo na praznik - 9 prazničnih dni predstavlja 72 ur.