

Datum: 17. 09. 2010

ZADEVA: Zdrav življenjski slog

V nadaljevanju vam posredujemo nekaj informacij, ki vam bodo služile pri sklepanju pogodb in drugih aktivnostih v zvezi s programom življenjski slog.

1. Sklepanje pogodb o zaposlitvi s strokovnim delavcem in izračun odstotka zaposlitve

Predlagamo, da tam kjer gre za dopolnjevanje delovne obveznosti s strokovnim delavcem sklenete novo pogodbo o zaposlitvi, kjer navedete v skladu z delovno zakonodajo, da je zaposlitev za določen čas, prerazporejen čas, za čas trajanja projekta Zdrav življenjski slog. Opredelite, da ste za to pridobili evropska sredstva iz Evropskega socialnega sklada, lahko navedete tudi število ur, ki jih mora strokovni delavec opraviti letno, ki jih izračunate iz pogodbe o sofinanciranju, ki smo vam jo poslali (število odobrenih sredstev : urna postavka : 3).

Za koliko ur tedensko zaposlujete strokovnega delavca na programu Zdrav življenjski slog je odvisno od vaše prijave na projekt. Maksimalna višina, ki smo jo odobrili v skladu z razpisom je 850 ur, kar predstavlja 20 ur tedensko oz. polovičen delovni čas. Če ste prijaviili manjši delež ur, potem je delovna obveznost manjša. Zaradi lažjega določanja odstotka zaposlitve vam prilagamo preglednico Izračun odstotka zaposlitve, kjer je prikazan izračun na osnovi metodologije, ki smo vam jo že poslali skupaj s sklepom in pogodbo. Upoštevajte zadnji stolpec (neto ure), odstotek pa določite tako, da primerjate **skupno število** prijavljenih ur v projekt **na letni ravni** in neto ure iz preglednice, ki jih zaokrožite na najbližji izračun vašim prijavljenim uram npr. če ste prijaviili 775 ur, je najbližji izračun v preglednici 770,40 ur neto ur, zaposlitev je 45 odsotna oz. za 18 ur tedensko. Če ste prijaviili več kot 850 ur jih lahko izvedete, vendar pa jih iz sredstev projekta za enega strokovnega delavca izplačate samo 850. V preglednici je prikazan izračun tudi drugih ur, ki pripadajo strokovnemu delavcu in se prištejejo neto uram, da lahko prijaviite pravo število ur.

Predlagamo vam, da v pogodbi s strokovnim delavcem navedete, da sklepate delovno razmerje za delovno mesto UČITELJ – strokovni delavec v programu Zdrav življenjski slog za opravljanje del in nalog v programu Zdrav življenjski slog, ki so razvidne iz akta o sistemizaciji. Čas zaposlitve je čas trajanja projekta Zdrav življenjski slog

Pri določanju delovnega mesta upoštevajte predlog sistemizacije, ki vam ga pošiljamo (dopolnitev seznama delovnih mest in opis delovnega mesta). Ti podatki (šifra delovnega mesta) bodo pomembni tudi za sporočanje podatkov preko ISPAP sistema na AJ PES. Ostale informacije smo vam zapisali že v dopisu, ki ste ga prejeli s sklepom o izbiri.

Podatkov o strokovnem delavcu ne vnašajte v KPIS, ker tam ni ustreznega šifranta, prav tako bi prihajalo do razlik pri urah saj, v programu Zdrav življenjski slog ne uporabljamo izraz pedagoška ura.

Pričetek dela strokovnega delavca ne sme biti pred prejetjem sklepa o izbiri, ki smo vam ga poslali 8. 9. 2010.

2. Izračun plače

Izračun plače za strokovnega delavca, ki dela na projektu Zdrav življenjski slog:

Navajamo primer za strokovnega delavca, ki ima naziv mentor in 2 napredovanji in ima 8 let delovne dobe. Izvajalec pa izračun prilagodi dejanskemu stanju strokovnega delavca.

- Osnovna plača – vrednost končnega plačnega razreda (vsebuje napredovanje v naziv in plačne razrede znotraj naziva) za delovno mesto učitelja skladno z aneksom k KP VIZ (Ur.l. št. 60/2008) in metodologijo za izračun urnega pavšala v projektu Zdrav življenjski slog - npr. zaposleni ima naziv mentor in je napredoval za 2 plačna razreda – izhodišče za učitelja mentorja je 33 plačni razred in dodamo še dva razreda in dobimo 35 končni plačni razred, ki skladno z zadnjo veljavno plačno lestvico (Ur.l. RS št. 59/2010 z dne 23.7.2010, str. 8897) znaša 1.806,31 EUR bruto.
- Dodatek na delovno dobo – 0,33 odstotka od vrednosti končnega plačnega razreda (vsebuje napredovanja v naziv in v plačne razrede znotraj naziva) za vsako dopolnjeno leto delovne dobe - npr zaposleni ima 8 let

3 mesece in 4 dni delovne dobe na dan vključitve v projekt Zdrav življenjski slog, kar pomeni 8 dopoljenih let delovne dobe – znesek dodatka za delovno dobo znaša $8 * 0,33 / 100 * 1.806,31 \text{ EUR} = 47,69 \text{ EUR}$

- Prispevki delodajalca v višini 16,1 odstotek od plače zaposlenega (osnovna plača+dodatek na delovno dobo) = $(1.806,31 + 47,69) * 16,1 / 100 = 298,49 \text{ EUR}$

Ker je delavec zaposlen le za polovični čas znaša drugi bruto v tem primeru torej: $0,5 * (1.806,31 + 47,69 + 298,49) = 1.076,25 \text{ EUR}$. Za 36 mesecev programa (ob predpostavki, da bo program dejansko trajal 36 mesecev in bo izveden v prijavljenem obsegu) to pomeni $36 * 1.076,25 \text{ EUR} = 38.745,00 \text{ EUR}$.

- Delavcu pripada prevoz na delo za 11 mesecev na leto (1 mesec ima dopusta) npr. v višini 55,00 EUR, to pomeni dodatno 1.815,00 EUR stroška za triletno obdobje, če je to njegova edina zaposlitev v nasprotnem primeru se preračuna na delež, v katerem je delavčeva plača financirana preko programa Zdrav življenjski slog.
- Delavcu, če bo to njegova edina zaposlitev pripada še prehrana na delu v višini 3.76 EUR* 21 delovnih dni na mesec v povprečju*11 mesecev *3leta = 2.605,68 EUR, če delovno obveznost dopolnjuje je ta znesek pomnožen še z deležem, v katerem je delavčeva plača financirana preko programa Zdrav življenjski slog.
- Delavcu pripada tudi regres za letni dopust v povprečju 720 EUR za prihodnja tri leta kar zneske dodatnih 2.160,00 EUR stroškov, če je to njegova edina zaposlitev, drugače se preračuna na delež, v katerem je delavčeva plača financirana preko programa Zdrav življenjski slog.
- Nadomestilo za 25 dni letnega dopusta, 9 dni praznikov in 13 dni boleznin je vračunana v ceno urnega pavšala, zato je ta ustrezno višji kot bi bil, če bi se v izračun upoštevala samo plača zaposlenega za dejansko opravljene ure – efektivne ure prebite na delu.
- Zaposlenim v javnem sektorju na projektu Zdrav življenjski slog se obračuna še KAD (kolektivno dodatno pokojninsko zavarovanje) npr v višini 25,12 EUR za prvi premijski razred kar pomeni 12 mesecev* 25,12 EUR * 3 leta = 904,32 EUR, če je delavec zaposlen samo na projektu, v nasprotnem primeru se znesek preračuna na ustrezen delež.

Vse navedene zneske se sešteje in odšteje od zneska razvidnega iz pogodbe. Razlika se lahko porabi za izobraževanja, potne stroške povezane z izobraževanji, za zdravniški pregled ob začetku dela za varstvo pri delu za zaposlenega, za povečan obseg dela za delavca, ki je 100% zaposlen drugje in nadomešča odsotnega strokovnega delavca v projektu Zdrav življenjski slog.

3. Dokumentacija za dnevno vodenje programa

Odločitev prepuščamo izvajalcu in strokovnemu delavcu. Lahko jo vodi v elektronski obliki ali pa v dnevniku za druge oblike dela z učenci, ki se jo uporablja v šolah. Pomembno je, da bo strokovni delavec iz nje lahko sestavil poročilo, ki ga bo moral izpolniti v aplikaciji, kakor je navedeno v pogodbi o sofinanciranju.

V prilogi vam pošiljamo tudi obrazce, ki jih uporabljajte za pogodbe, dopise, ki so povezani s tem projektom.

4. Akt o sistemizaciji

Zaradi novega delovnega mesta je potrebno dopolniti akt o sistemizaciji. Za lažje dopolnitev seznama delovnih mest vam navajamo tudi te podatke, v prilogi pa vam dodajamo še opis tega delovnega mesta.

Šifra del. mesta	Štev. opisa	Naziv delovnega mesta	Zahtevana stopnja izobrazbe	Zahtevana smer izobrazbe	Zahtevane delovne izkušnje
D027029 D027030		UČITELJ – strokovni delavec v programu Zdrav življenjski slog	VII/1 VII/2	ustrezna izobrazbo za strokovne delavce v športu za opravljanje vzgojno-izobraževalnega dela	0

V prilogi vam prilagamo primer opisa delovnega mesta.

5. Ostale informacije

V skladu z navodili organa upravljanja za informiranje in obveščanje javnosti o kohezijskem in strukturnih skladih v programskem obdobju 2007 – 2013 (2. spremembe in dopolnitve), ki so objavljene na spletni strani Službe vlade Republike Slovenije za lokalno samoupravo in regionalno politiko vam pošiljamo tudi dopisni list z ustreznimi logotipi, kjer lahko dodate še svojega. Dopisni list in drugi ustreznimi logotipi se nahajajo na spletni strani Zavoda za šport Republike Slovenije Planica <http://www.zsrs-planica.si>, kjer se bodo nahajale tudi ostale informacije o projektu.

Več informacij o evropskih strukturnih skladih dobite na povezavi <http://www.euskladi.si/>.

Opričujemo se vam za napako, saj smo na dopisnem listu, kjer smo vas obvestili o rezultatih razpisa zapisali napačno številko osebe, ki koordinira odgovore. Spodaj je zapisana prava številka.

Vprašanja lahko zastavite po telefonu št. 01 43 42 391 (pripravo odgovorov koordinira Gašper Plestenjak) ali elektronski pošti na naslovu zzs@sport.si.

Pripravili: Daniel Oblak, Gašper Plestenjak, Marko Primožič



Jelko Gros
Direktor

Priloge:

- Izračun odstotka delovne obveznosti
- Opis delovnega mesta za dopolnitev akta o sistemizaciji
- Dopisni list